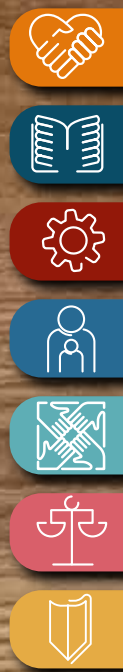
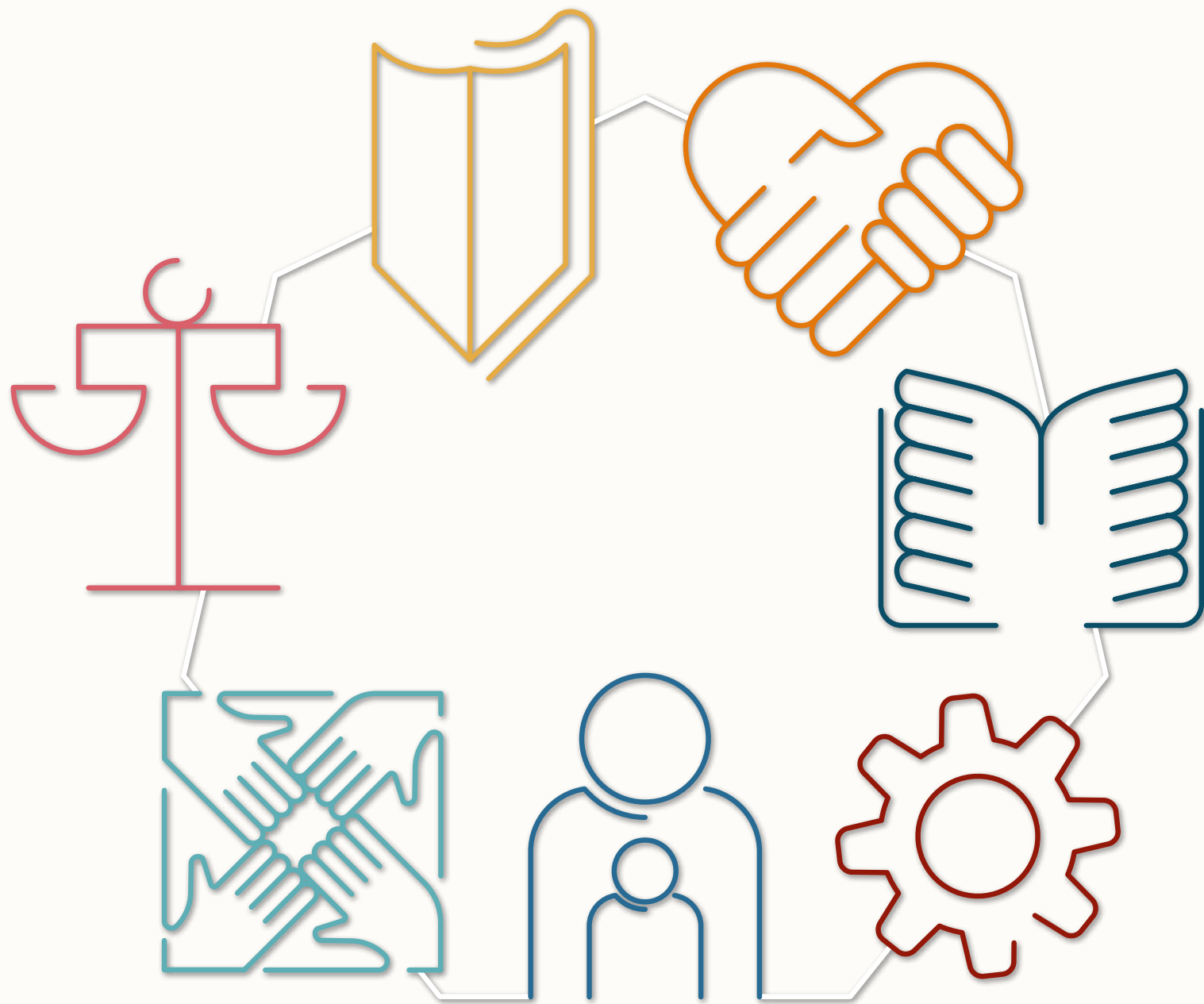




CODICE DI CONDOTTA GLOBALE



**FARMACEUTICA PER PASSIONE**

Stefano Golinelli

p. 2

Francesco Balestieri

p. 3

[1] CHI SIAMO

p. 4

**[2] IL CODICE DI CONDOTTA GLOBALE**

p. 10

**[3] MECCANISMI DI ATTUAZIONE**

p. 16

**[4] RISPETTIAMO LE NOSTRE PERSONE E L'AMBIENTE**

p. 22

**[5] OPERIAMO CON INTEGRITÀ**

p. 28

**[6] GESTIAMO LE RELAZIONI RESPONSABILMENTE**

p. 36

**[7] PROTEGGIAMO LA NOSTRA AZIENDA**

p. 44





Stefano Golinelli,
Presidente

MESSAGGIO DEL PRESIDENTE

Il codice di condotta etica di un'azienda codifica quelli che consideriamo i comportamenti corretti da applicare nelle nostre attività quotidiane all'interno dell'organizzazione e verso gli stakeholder con cui ci interfacciamo esternamente.

Nel farmaceutico, forse più che in altri settori industriali, il come si esercitano le nostre attività è altrettanto importante quanto l'esito delle stesse attività. Non basta raggiungere un risultato, occorre raggiungerlo nella maniera corretta, rispettando le leggi e le linee guida del settore.

Non è un caso che per perseguire la missione alla base del nostro agire abbiamo definito un modello di comportamento e precisi valori aziendali. La nostra missione è migliorare la salute e la qualità della vita di pazienti, offrendo a caregiver e personale sanitario soluzioni terapeutiche e supporto con passione e professionalità.

Insieme ai valori della passione e della tenacia, abbiamo voluto sottolineare l'importanza dell'integrità. Tutto ciò che facciamo lo dobbiamo fare con integrità.

È per questo che sono felice di poter introdurre questa edizione del Codice di Condotta Globale di Alfasigma, augurandomi che possa diventare una utile bussola per tutte le colleghe e i colleghi.

Stefano Golinelli
Presidente del Consiglio di Amministrazione di Alfasigma S.p.A.



Francesco Balestrieri,
AD

INTRODUZIONE AL CODICE DI CONDOTTA GLOBALE DI ALFASIGMA

Sono lieto di poter presentare il Codice di Condotta Globale di Alfasigma che rappresenta un'evoluzione del Codice Etico di gruppo già in uso.

Il Codice di Condotta Globale è uno strumento che l'azienda ha predisposto per garantire il rispetto di tutte le leggi e i regolamenti che normano il settore. Il Codice definisce le linee guida di comportamento ed esplicita, anche con esempi e casi concreti, come vogliamo che siano svolte le nostre attività coerentemente con i principi di condotta e i valori aziendali

Il Codice è valido per tutte le società del gruppo e tutti i collaboratori. Un'organizzazione complessa e articolata a livello internazionale come Alfasigma deve dotarsi di un approccio strutturato che comprenda ogni aspetto del business e sia valido a livello globale. Questo è il motivo per cui è stato prodotto un documento facilmente comprensibile e declinabile in ogni area dell'organizzazione.

È cruciale però che il Codice di Condotta Globale venga ben compreso da ognuno di noi e messo in pratica nelle proprie attività, orientando i comportamenti quotidiani e prevenendo così condotte illecite o non etiche. Ogni dipendente e collaboratore di Alfasigma ha l'obbligo di leggerlo, farlo proprio, seguirne le indicazioni ed eventualmente segnalare tempestivamente qualsiasi violazione attraverso i canali predisposti.

Buona lettura.

Francesco Balestrieri
Amministratore Delegato di Alfasigma S.p.A.



1

CHI SIAMO

- ▶ LA NOSTRA MISSION
- ▶ I NOSTRI VALORI
- ▶ IL NOSTRO LEADERSHIP MODEL
- ▶ IL NOSTRO IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



La nascita di Alfasigma coincide con un momento cruciale per la storia dell'umanità. Infatti, nel 1948 a Parigi viene siglata la Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo e nello stesso anno, a Bologna, Marino Golinelli fonda la Biochimici Alfa, successivamente divenuta Alfa Wassermann S.p.A., una realtà che cresce stabilmente, anno dopo anno, adottando una duplice strategia:

- INTERNA: attraverso la focalizzazione, in termini di ricerca e sviluppo, produzione e commercializzazione in Italia e all'estero, su alcune molecole proprietarie, che ad oggi rappresentano oltre il 50% del fatturato consolidato del Gruppo;
- ESTERNA: tramite una solida strategia di fusioni e acquisizioni con altre società italiane ed estere.

Nel periodo 2015-2017 nasce Alfasigma S.p.A., dalla fusione tra i gruppi Alfa Wassermann e Sigma-Tau. La nuova realtà si colloca da subito tra i principali player dell'industria farmaceutica italiana, capitalizzando know-how, potenzialità e specializzazione delle aziende di provenienza.

LA NOSTRA MISSION

La nostra *mission* è migliorare la salute e la qualità della vita di pazienti e operatori sanitari. Metterci al servizio delle persone è la nostra più importante fonte di energia e la nostra vocazione, che perseguiamo ogni giorno con passione. Lavoriamo con il **CUORE** e con la **MENTE**. Questo è il modo in cui facciamo la differenza, "cosicché i nostri pazienti possano sognare in grande e vivere la vita appieno".



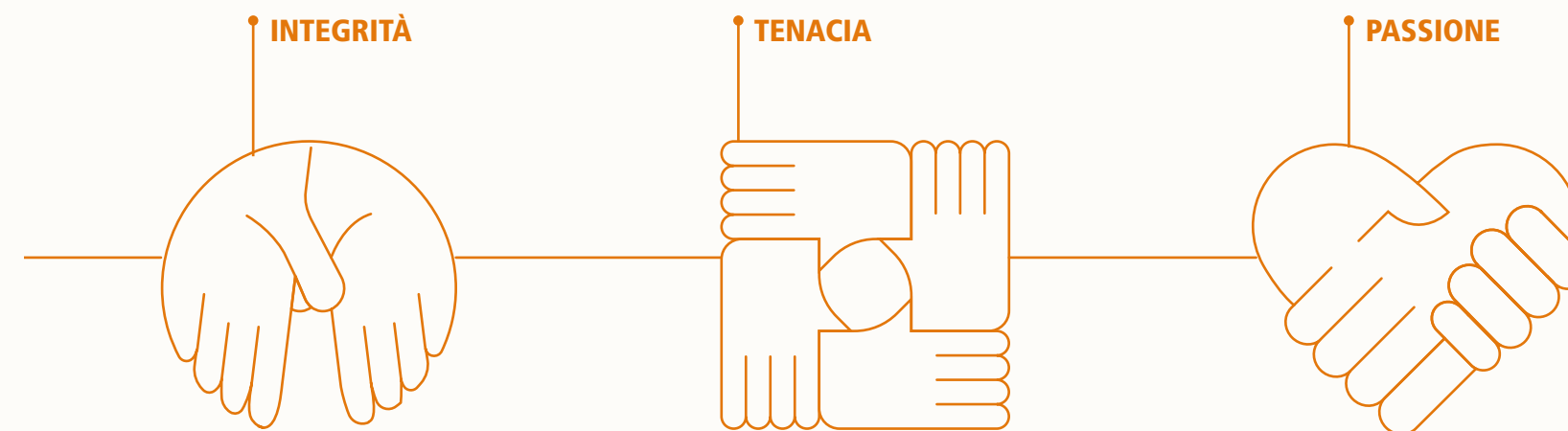
I NOSTRI VALORI

La nostra cultura aziendale si basa su tre valori centrali:

INTEGRITÀ significa che chiediamo ai nostri dipendenti, manager e collaboratori di operare in modo trasparente, rispettoso e onesto, assumendo sempre la responsabilità delle proprie azioni.

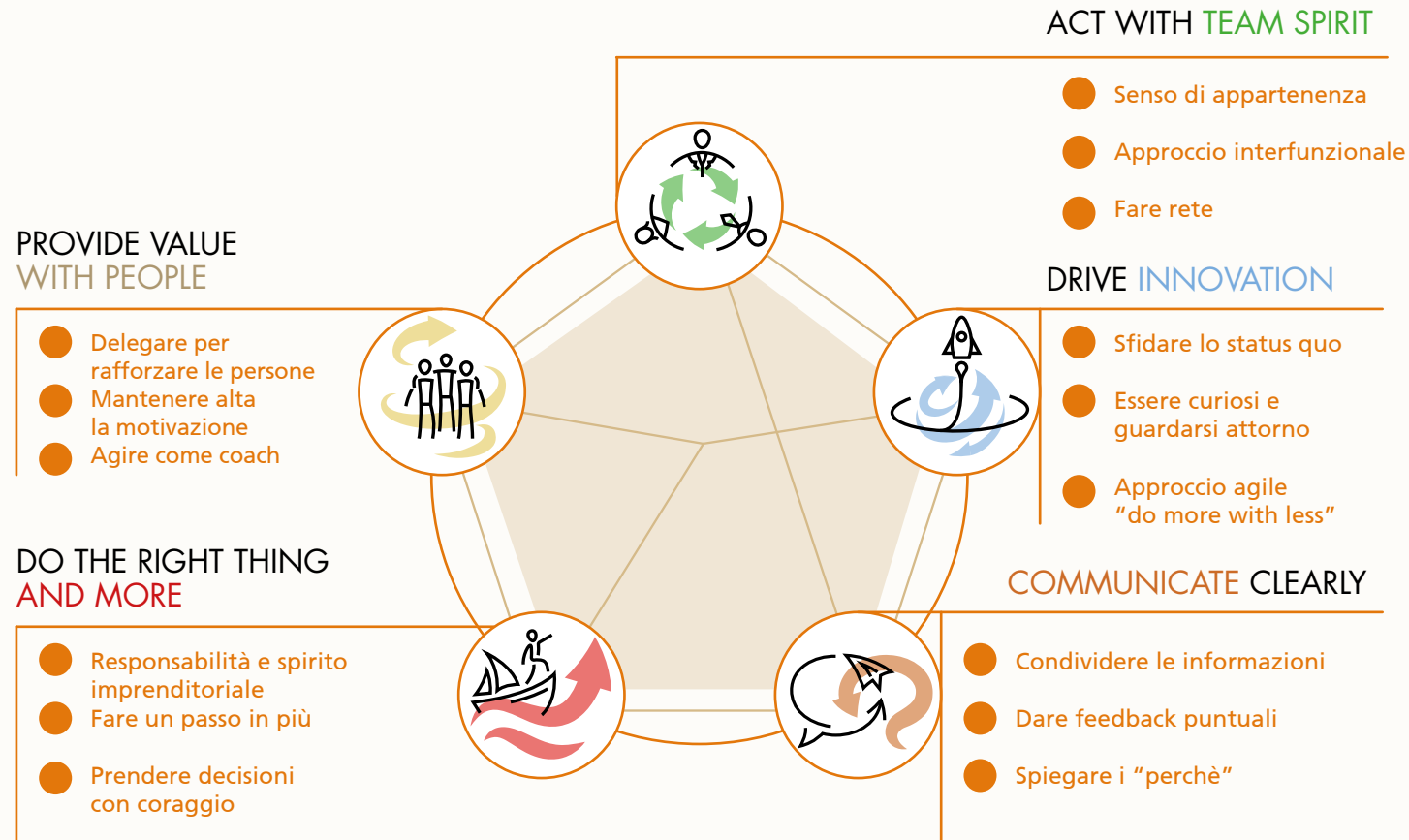
TENACIA, ben rappresentata dal motto aziendale "Non mollare mai". Chiediamo a tutte le persone di Alfasigma un approccio perseverante e tenace in ogni progetto e attività. La storia dell'Azienda ha radici profonde nella tenacia dei nostri dipendenti.

PASSIONE rimanda al nostro payoff istituzionale "Pharmaceuticals with passion". Siamo fortemente convinti che le persone, se spinte dalla passione per il proprio lavoro, possano compiere sempre un passo in più. La passione è in tutto ciò che facciamo, nei nostri prodotti e nell'impatto che hanno sui pazienti. Una passione *made in Italy*.



IL NOSTRO LEADERSHIP MODEL

Chiediamo ai nostri dipendenti di aderire ai valori aziendali e, a tale scopo, abbiamo adottato un **Modello di Leadership** che prescrive i **cinque comportamenti virtuosi da mettere in pratica quotidianamente**. Questo set di comportamenti rappresenta la bussola per prendere decisioni e facilitare l'esercizio del proprio ruolo nel Gruppo. Permette ai nostri dipendenti di arricchire le competenze, sviluppare il talento e accrescere il contributo individuale apportato alla Società.



IL NOSTRO IMPEGNO PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, ratificata al summit dell'ONU del 2015 da 193 Paesi, include al suo interno 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (c.d. **Sustainable development goals** o **SDGs**), declinati in 169 *target* o traguardi.

La strategia di business di Alfasigma è strettamente legata ai principi di sostenibilità e per questo, come *player* dell'industria farmaceutica, ci impegniamo a contribuire positivamente ai *goals* maggiormente in linea con il nostro business e le nostre attività, nonché a promuoverne l'applicazione in ogni Paese e contesto in cui operiamo.

2

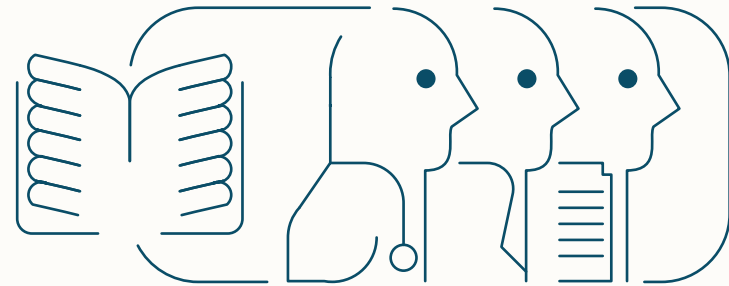
IL CODICE DI CONDOTTA GLOBALE

- ➔ A CHI È RIVOLTO IL CODICE?
- ➔ QUALI SONO LE RESPONSABILITÀ DEI DESTINATARI
- ➔ COME RISOLVERE EVENTUALI DUBBI E CHIEDERE CHIARIMENTI



Il Codice di Condotta Globale Alfasigma (di seguito anche il “Codice” o il “Codice di Condotta”) è lo strumento con il quale intendiamo garantire il rispetto di tutte le leggi e regolamenti e riepilogare i principi di condotta e i valori in essere nel Gruppo Alfasigma, al fine di orientare i comportamenti e le scelte quotidiane e prevenire condotte illecite o non etiche.

È adottato da tutte le società del Gruppo Alfasigma (nel seguito anche “il Gruppo” o “Alfasigma”).



A chi è rivolto il Codice?

Il Codice è indirizzato ai dipendenti, ai componenti degli organi sociali e a tutti gli altri soggetti terzi (nel seguito anche “Parti Terze”) legati ad Alfasigma da rapporti contrattuali, anche occasionali e/o soltanto temporanei, che agiscono, operano e collaborano a qualsiasi titolo con le società del Gruppo (es. consulenti, agenti, procuratori, fornitori, partner d’affari etc.). Tali soggetti vengono identificati come “Destinatari” del Codice.

Quali sono le responsabilità dei Destinatari

I Destinatari sono chiamati ad agire in conformità ai principi qui richiamati. Questi, infatti, nella conduzione delle attività a loro affidate, sono tenuti ad agire in conformità alla normativa vigente e ai principi generali di assoluta onestà, lealtà, buona fede, correttezza e diligenza, oltre a rispettare gli specifici obblighi che possano derivare dalla deontologia associativa.

Ai Destinatari chiediamo di:

- **conoscere e rispettare** il Codice di Condotta e applicarlo nello svolgimento delle mansioni e degli incarichi professionali;
- **chiedere aiuto**, al referente aziendale o superiore gerarchico e/o alle funzioni preposte, di fronte a situazioni di incertezza nell’applicazione di leggi, regolamenti aziendali e del Codice;
- **segnalare** tempestivamente alle funzioni preposte, qualsiasi violazione anche potenziale di leggi, regolamenti esterni e interni, del Codice di Condotta e di codici deontologici associativi.



Il Management è inoltre responsabile di:

- **supervisionare** l'implementazione del Codice ed intraprendere tutte le misure necessarie a garantirne l'attuazione all'interno della rispettiva area di competenza;
- **rappresentare** un esempio per il team, per tutti i colleghi e i collaboratori;
- **promuovere** un ambiente di lavoro collaborativo, improntato all'onestà e alla trasparenza, in cui le persone possano sentirsi a proprio agio e siano incoraggiate a discutere di eventuali dubbi sui comportamenti da tenere nell'esecuzione delle proprie mansioni.

Le Parti Terze devono conoscere e rispettare, nello svolgimento del proprio rapporto d'affari con Alfasigma, i principi etico-comportamentali descritti nel Codice di Condotta.

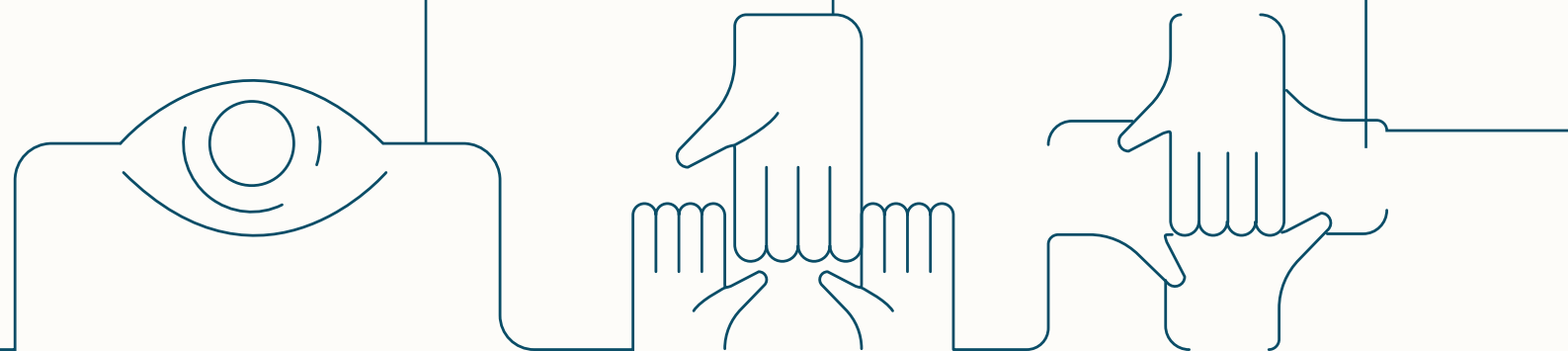
Come risolvere eventuali dubbi e chiedere chiarimenti

Il Codice di Condotta non ha la pretesa di fornire una risposta specifica per ogni esigenza o situazione che si manifesti. Nell'attività lavorativa quotidiana, infatti, può accadere di trovarsi di fronte a situazioni non esplicitamente trattate nel Codice, tuttavia, quest'ultimo può rappresentare un'utile guida al processo decisionale di ciascun Destinatario.

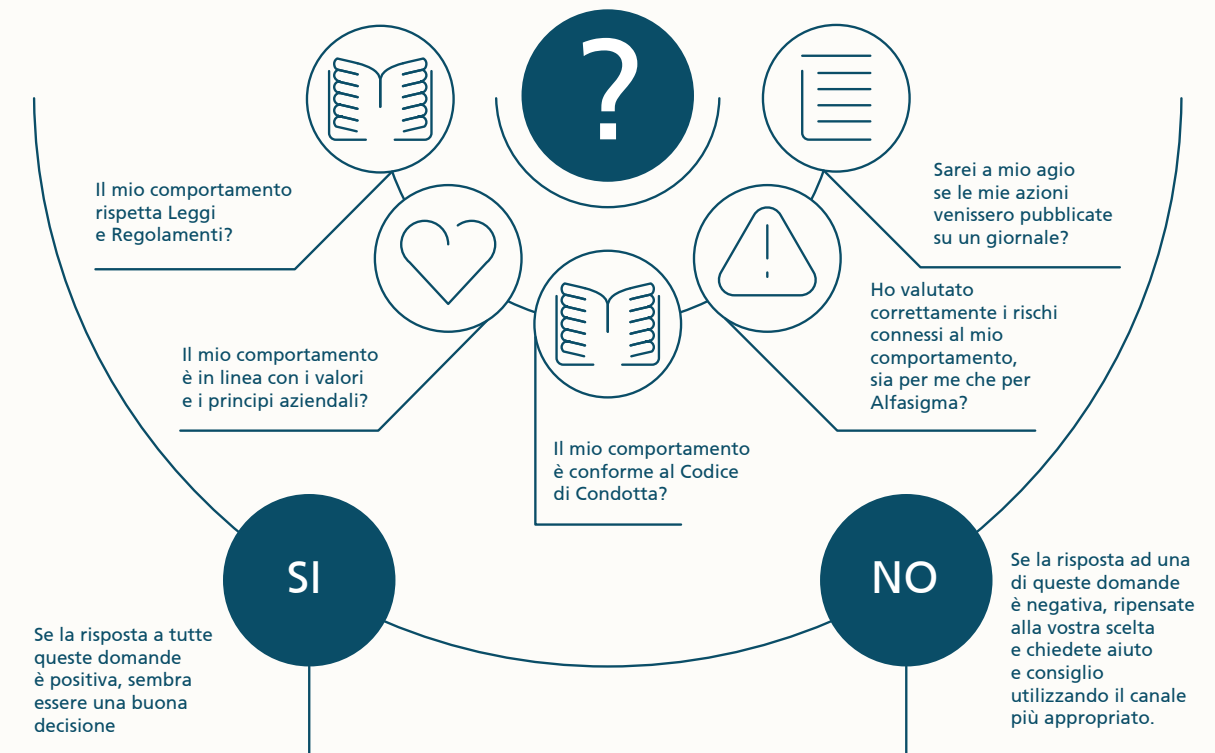
**SUPERVISIONARE
L'IMPLEMENTAZIONE
DEL CODICE**

**RAPPRESENTARE
UN ESEMPIO**

**PROMUOVERE UN AMBIENTE
DI LAVORO COLLABORATIVO**



IL DILEMMA ETICO



IN CASO DI DUBBI O DOMANDE, A CHI POSSO RIVOLGERMI? QUALI SONO I CANALI DI ASCOLTO A LIVELLO INTERNO?

In tali casi puoi sempre rivolgerti e chiedere supporto:

- al tuo referente aziendale o superiore gerarchico
- alla Direzione Risorse Umane
- al Compliance Office Locale (referenti della Funzione Compliance delle società controllate di Alfasigma S.p.A.)
- al Corporate Compliance Manager
- a Head of Corporate Internal Audit & Compliance



3

MECCANISMI DI ATTUAZIONE

- GOVERNANCE E DIFFUSIONE DEL CODICE
- SEGNALAZIONI E PRINCIPIO DI NON RITORSIONE
- SISTEMA SANZIONATORIO

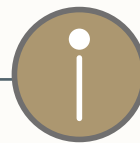
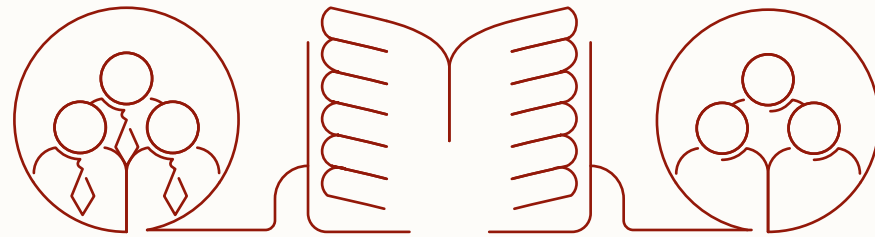


Governance e diffusione del Codice

Il Consiglio di Amministrazione di Alfasigma S.p.A. (nel seguito anche la "Capogruppo") e gli Organi Amministrativi delle altre società del Gruppo sono responsabili dell'adozione e dell'attuazione del Codice.

La diffusione del Codice è assicurata dalla funzione Compliance di riferimento delle società del Gruppo, che assicura altresì l'erogazione di sessioni formative a tutte le funzioni aziendali.

Per garantire la piena accessibilità a tutti i Destinatari, il Codice è disponibile e consultabile nel sito internet del Gruppo.



MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Il Codice viene portato a conoscenza di tutti i Destinatari mediante:

- apposite **attività di comunicazione** in caso di modifiche o aggiornamenti dello stesso;
- **consegna cartacea o diffusione digitale** al momento dell'assunzione (con la sottoscrizione della relativa presa visione e accettazione);
- la disponibilità sul **sito internet di Alfasigma** (www.alfasigma.com);
- **individuazione e sottoscrizione di specifiche clausole contrattuali** nei confronti di Parti Terze.

È inoltre disponibile per tutti i dipendenti sul sito intranet denominato "The Hub".

Segnalazioni e principio di non ritorsione

Se riteniamo che qualcuno stia agendo in violazione delle leggi, dei regolamenti o dei principi contenuti nel presente Codice, anche solo potenzialmente, abbiamo il dovere di segnalarlo mediante gli appositi canali dedicati.

I Destinatari che effettuano delle segnalazioni agiscono nell'interesse di Alfasigma e sono tutelati. Alfasigma garantisce la riservatezza dei segnalanti e vieta qualunque forma di ritorsione nei loro confronti.

Le segnalazioni devono essere effettuate in buona fede, essere circostanziate, fondate su elementi precisi e concordanti e riguardare fatti riscontrabili.

Le situazioni di carattere privato, o lamentele di carattere personale nei confronti di colleghi o superiori, non rientrano in quest'ambito di segnalazione e sono di competenza della Direzione Risorse Umane.

Le segnalazioni potranno essere inviate tramite la piattaforma web dedicata, oppure attraverso gli altri strumenti di comunicazione disponibili presso ogni Società del Gruppo.

Alfasigma non tollera alcun abuso dei canali di segnalazione.



COSA DEVO FARE SE, SUCCESSIVAMENTE AD UNA SEGNALAZIONE, SUBISCO DELLE RITORSIONI?

Alfasigma vieta espressamente qualsiasi forma di ritorsione nei confronti dei segnalanti per motivi collegati, direttamente o indirettamente, alla segnalazione. Se hai subito una ritorsione, di qualsiasi tipo, ti chiediamo di segnalarla immediatamente, mediante gli appositi canali, per consentire ad Alfasigma l'avvio di un'indagine.



Sistema Sanzionatorio

Tutti i Destinatari sono tenuti al rispetto di questo Codice, pertanto qualsiasi comportamento in violazione dello stesso, comporterà l'applicazione di misure sanzionatorie calibrate e proporzionate alla tipologia di violazione commessa.

Le sanzioni saranno adottate da ciascuna società del Gruppo, in conformità alle leggi e normative locali applicabili e saranno irrogate con coerenza, imparzialità e uniformità.

Alle Parti Terze, in relazione alla gravità della violazione, saranno applicate le sanzioni previste nelle specifiche clausole contrattuali.



4

RISPETTIAMO LE NOSTRE PERSONE E L'AMBIENTE

- ▶ CREIAMO UN AMBIENTE DI LAVORO SANO,
SICURO E CONFORTEVOLE
- ▶ VALORIZZIAMO LE DIVERSITÀ E INCENTIVIAMO
LA CULTURA DELL'INCLUSIONE
- ▶ SIAMO IMPEGNATI NELLA CRESCITA
DELLE NOSTRE PERSONE
- ▶ TUTELIAMO L'AMBIENTE



Le persone rappresentano la principale fonte del successo del Gruppo. Mettiamo le persone al primo posto, pertanto ci impegniamo a garantire luoghi di lavoro sani e sicuri, a diffondere la cultura dell'inclusione, valorizzare la diversità, assicurare pari opportunità e favorire la crescita professionale.

Creiamo un ambiente di lavoro sano, sicuro e confortevole

Le persone sono la nostra priorità. Per questo riteniamo indispensabile tutelare l'integrità fisica e morale dei nostri dipendenti e collaboratori ed abbiamo consolidato una forte cultura della prevenzione e della protezione delle persone nei luoghi di lavoro.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- garantire il rispetto della normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro, assicurando che non vengano messi in atto comportamenti pericolosi per l'integrità della persona;
- ridurre i rischi per i lavoratori anche scegliendo i materiali, i dispositivi di protezione e le apparecchiature più adeguate e meno pericolose, nonché tali da mitigare i rischi alla fonte, con la volontà di perseguire l'obiettivo "zero infortuni";
- sensibilizzare tutti i lavoratori, mediante idonee attività di formazione ed informazione, al rispetto delle regole e delle normative vigenti in materia di salute e sicurezza.

NON TOLLERIAMO:

- qualsiasi forma di intimidazione e/o molestia che possa compromettere la dignità morale e professionale nonché l'integrità fisica e psichica delle persone;
- l'uso, la presenza o la distribuzione di sostanze alcoliche o stupefacenti;
- l'impiego di lavoratori non regolari;
- ogni forma di sfruttamento del lavoro di dipendenti e collaboratori.



COSA SI INTENDE PER...

Con "molestia sul luogo di lavoro" si intendono quei comportamenti indesiderati aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o di un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo. Possono essere di natura fisica, psicologica e/o sessuale, costituire episodi isolati o comportamenti più sistematici, avvenire tra colleghi, tra superiori e subordinati o da parte di terzi. Il luogo di lavoro va inteso in modo estensivo, includendo, ad esempio, gli spazi comuni, luoghi connessi a viaggi di lavoro, i luoghi in cui si tengono corsi di formazione, eventi, gli spazi virtuali quali e-mail, chat o video call.

A titolo esemplificativo, molestie psicologiche sul luogo di lavoro possono costituirsi con:

- utilizzo di un linguaggio offensivo o sarcastico;
- critiche continue al lavoratore/lavoratrice.

A titolo esemplificativo, molestie sessuali sul luogo di lavoro possono costituirsi con:

- contatti fisici non graditi;
- apprezzamenti indesiderati, verbali o non verbali;
- commenti inappropriati con riferimenti alla sessualità della persona;
- invio di immagini o e-mail inappropriate;
- barzellette volgari e irrisioni di varia natura;
- atteggiamenti ritorsivi per aver respinto avances.



SONO L'UNICA DONNA DEL MIO TEAM E FREQUENTEMENTE, IN OCCASIONE DI UNA RIUNIONE O DI UNA CENA DI LAVORO, I MIEI COLLEGHI, SCHERZANDO TRA LORO, USANO ESPRESSIONI CON CHIARE ALLUSIONI SESSUALI E SPESSO MI FANNO DOMANDE SULLA MIA VITA PRIVATA. QUESTO MI FA SENTIRE DAVVERO A DISAGIO, CON CHI POSSO PARLARNE?

Quello riportato è un comportamento inappropriato e non è accettabile nel nostro ambiente di lavoro. Potresti parlarne con il tuo responsabile o superiore gerarchico o con la Direzione Risorse Umane affinché questi valutino gli interventi più opportuni per far sì che i valori di Alfasigma descritti in questo Codice siano compresi e adottati anche dai tuoi colleghi.



Valorizziamo le diversità e incentiviamo la cultura dell'inclusione

In Alfasigma offriamo a tutti i dipendenti le stesse opportunità, sulla base di criteri di merito e nel rispetto del principio di uguaglianza. Valorizziamo le diversità e incentiviamo la collaborazione e lo spirito di squadra, favorendo la piena integrazione di tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo.



PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- promuovere una cultura aziendale basata sull'inclusione e sul rispetto reciproco;
- garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in Alfasigma;
- incentivare lo spirito di squadra e la collaborazione, nonché la condivisione di informazioni, idee e conoscenze;
- garantire che il processo di selezione e assunzione sia basato sul rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e professionalità.

NON TOLLERIAMO:

- ogni forma di discriminazione in ragione di età, genere, nazionalità, etnia, colore della pelle, orientamento sessuale, caratteristiche personali, credo religioso, provenienza geografica, orientamento politico o di qualsiasi altra condizione personale o sociale;
- ogni forma di favoritismo, nepotismo e clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione del personale nonché nelle successive fasi dello sviluppo professionale.

RISPETTIAMO I DIRITTI UMANI

Con particolare riferimento alla tutela dei **Diritti Umani**, Alfasigma si impegna a...

- tutelare e promuovere i diritti umani, operando nel massimo rispetto della dignità della persona, richiedendo il medesimo impegno da parte dei soggetti terzi;
- contribuire alla creazione delle condizioni socio-economiche necessarie per l'effettivo godimento dei diritti umani riconosciuti dai più elevati standard internazionali;
- condannare ogni forma di lavoro minorile e forzato, schiavitù moderna e tratta degli esseri umani;
- opporsi a qualsiasi forma di sfruttamento, abuso o coercizione nei confronti delle nostre persone e di tutti i nostri collaboratori.



Siamo impegnati nella crescita delle nostre persone

Il contributo delle nostre persone è l'elemento fondamentale per la crescita e il successo del Gruppo ed è per questo che ci impegniamo a valorizzare e sviluppare i talenti e le competenze professionali dei dipendenti e dei collaboratori.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- garantire che il processo di sviluppo e valorizzazione delle risorse umane sia basato sul rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e professionalità;
- mettere a disposizione i migliori strumenti formativi con l'obiettivo di valorizzare e sviluppare le specifiche competenze professionali e i talenti di dipendenti e collaboratori;
- garantire una remunerazione congrua al livello professionale, alla mansione e alla responsabilità di ciascun dipendente e collaboratore;
- definire obiettivi, sia generali che individuali, mirati su risultati possibili, concreti, misurabili e tali da non indurre i dipendenti a commettere atti illeciti per raggiungerli.

Tuteliamo l'ambiente

Alfasigma ha come obiettivo imprescindibile la salvaguardia dell'ambiente in tutti i Paesi in cui opera, sempre in conformità alla legislazione ambientale applicabile. Cerchiamo di bilanciare in modo corretto le politiche finanziarie ed economiche con quelle ambientali, mediante una governance responsabile e consapevole.

Ci impegniamo a contribuire positivamente ad uno sviluppo sostenibile, oltre a cercare di migliorare continuamente le performance ambientali dei processi, ottimizzando l'utilizzo delle risorse, al fine di ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente



5

OPERIAMO CON INTEGRITÀ

- CI IMPEGNAMO A RISPETTARE LE LEGGI E I REGOLAMENTI IN TUTTO IL MONDO
- CONTRASTIAMO IL RICICLAGGIO E IL FINANZIAMENTO AL TERRORISMO
- CONTRASTIAMO LA CORRUZIONE
- SEGNALIAMO I CONFLITTI DI INTERESSI
- INSIDER TRADING



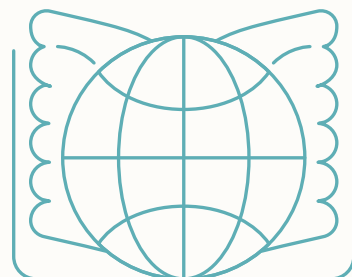
Lavoriamo in modo onesto, aperto e trasparente, rispettando le disposizioni di legge e i regolamenti applicabili, onorando i nostri impegni e assicurandoci di non compromettere in alcun modo i valori, l'integrità e la reputazione di Alfasigma.

Ci impegniamo a rispettare le leggi e i regolamenti in tutto il mondo

Agiamo nel rispetto della normativa vigente in tutti i Paesi in cui siamo presenti, direttamente o indirettamente.

Operiamo, inoltre, nel rispetto dei principi deontologici definiti dalle associazioni del settore farmaceutico.

Crediamo nel valore di una cultura basata sulla definizione di regole e sull'impostazione di un adeguato sistema di controlli interni, atto a prevenire comportamenti illeciti.



PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- favorire la conoscenza della normativa vigente e delle disposizioni aziendali da parte di tutti i dipendenti e collaboratori di Alfasigma attraverso programmi formativi e adeguati canali di comunicazione interna;
- essere aggiornati, conoscere le leggi e i regolamenti, esterni e interni, applicabili alla propria funzione, in coerenza con il proprio grado di responsabilità;
- partecipare ai programmi di formazione, leggere attentamente le comunicazioni aziendali e approfondire i contenuti disponibili attraverso i canali messi a disposizione da Alfasigma;
- confrontarci e chiedere un parere ai colleghi, al superiore gerarchico o al referente aziendale in caso di dubbi sul comportamento da adottare.

NON TOLLERIAMO:

- comportamenti in contrasto con leggi, regolamenti e con i principi deontologici definiti dalle associazioni del settore farmaceutico, anche a fronte della convinzione di agire nell'interesse di Alfasigma.

Contrastiamo il riciclaggio e il finanziamento al terrorismo

Rispettiamo la normativa vigente finalizzata a contrastare il riciclaggio e il finanziamento al terrorismo, effettuando verifiche preventive delle informazioni relative alle controparti con cui intendiamo operare.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- condurre analisi preventive sulle informazioni disponibili delle potenziali controparti (es. fornitori, partner, clienti, collaboratori, agenti etc.) al fine di verificarne l'affidabilità, l'onorabilità e l'assenza dalle cd. "liste di riferimento";

COSA SI INTENDE PER...

Per "Liste di riferimento" si intendono le liste, nazionali e internazionali, nelle quali sono indicati i nominativi di persone fisiche e le ragioni sociali di persone giuridiche coinvolte in attività illecite e alle quali sono state imposte sanzioni restrittive dall'Unione Europea o da altri organismi sovranazionali nell'ambito della lotta al terrorismo o dell'antiriciclaggio.

Alfasigma interrompe immediatamente i rapporti con i propri fornitori e *business partner* qualora, durante un'attività di controllo, constati che una controparte sia stata inserita nelle "Liste di riferimento" redatte dal Consiglio di Sicurezza delle Nazioni Unite (ONU) e/o dall'Unione Europea (UE) e/o dall'OFAC (Office of Foreign Assets Controls) del Dipartimento del Tesoro degli Stati Uniti.



- non intrattenere rapporti con terzi sospettati di appartenere alla criminalità organizzata;
- non accettare denaro e/o beni e/o servizi e/o altre utilità di provenienza illecita o incerta;
- non effettuare pagamenti nei confronti di un soggetto diverso dalla controparte contrattuale;
- non accettare pagamenti in contanti.

Contrastiamo la corruzione

Siamo fermamente convinti che la corruzione rappresenti un grave ostacolo allo sviluppo economico sostenibile. In Alfasigma adottiamo un approccio "tolleranza zero" rispetto a qualsiasi pratica corruttiva, sia essa attiva che passiva.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- agire sulla base dei principi di onestà, trasparenza e integrità;
- accettare e offrire omaggi o altre utilità soltanto se di modico valore e rientranti nelle prassi locali di cortesia, nel rispetto delle leggi e regolamenti applicabili al Paese di riferimento;
- effettuare donazioni e sponsorizzazioni nel rispetto della normativa applicabile, assicurandone la tracciabilità.



AL FINE DI AGEVOLARE LA VINCITA DI UNA GARA PER L'AGGIUDICAZIONE DI UN CONTRATTO DI FORNITURA IN CAPO AD ALFASIGMA, HO PENSATO DI OFFRIRE UN OMAGGIO (AD ESEMPIO, UNA BOTTIGLIA DI VINO PREGIATO) A UN COMMISSARIO. QUESTO PUÒ ESSERE CONSIDERATO UN ATTO CORRUTTIVO?

Sì, tale comportamento può essere considerato un atto corruttivo. Infatti, un omaggio di questo tipo potrebbe essere interpretato da un soggetto terzo ed imparziale quale gesto esclusivamente motivato dalla volontà di aggiudicarsi la gara.

NON TOLLERIAMO:

- comportamenti volti a offrire o promettere denaro, beni, servizi o utilità di altro genere, né in nome o per conto di Alfasigma, né a titolo personale, allo scopo di indurre o influenzare impropriamente atti o decisioni di soggetti terzi;
- comportamenti volti a offrire qualunque forma di omaggio o di ospitalità che possa essere interpretata da un soggetto terzo come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, e atta a influenzare una decisione o attività;
- sollecitare o accettare denaro, beni, servizi o benefici personali di qualsiasi genere, da fornitori o clienti, pubblici o privati, in connessione con la propria mansione o comunque con attività svolte per conto di Alfasigma.

Segnaliamo i conflitti di interessi

Assumiamo decisioni imparziali ed evitiamo situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi, assicurandoci che le decisioni aziendali siano prese nell'interesse di Alfasigma e non sulla base di interessi personali.

COSA SI INTENDE PER...

Per "conflitto di interessi" si intende il caso in cui esista il rischio che interessi personali possano interferire con la capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse di Alfasigma.

A titolo esemplificativo, è possibile che esista un conflitto di interessi quando:

- si acquistino beni o servizi per conto di Alfasigma da un parente o da una società in cui il parente ha interessi;
- si prestino attività e si ricevano compensi da fornitori, clienti o altra parte terza in rapporto di affari con una o più società del Gruppo;
- si possiedano quote, direttamente o indirettamente, in società che vendono beni o servizi ad Alfasigma;
- si sfruttino la posizione o il ruolo in modo da ottenere un vantaggio personale di qualsiasi natura.



PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- segnalare immediatamente al proprio referente aziendale o superiore gerarchico ogni situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale;
- evitare qualsiasi situazione che interferisca, o possa interferire, con la capacità di prendere decisioni in modo imparziale nell'interesse di Alfasigma;
- chiedere al proprio responsabile o alle funzioni preposte (Compliance Office locale o Corporate Compliance Manager) chiarimenti su come gestire un conflitto di interessi, in caso di dubbi interpretativi.

NON TOLLERIAMO:

- comportamenti volti a trarre un qualunque vantaggio per sé stessi, per i propri familiari o conoscenti da opportunità derivanti dalle mansioni aziendali.

**POSSO ACCETTARE UN'OFFERTA DI COLLABORAZIONE
DA ALTRA AZIENDA FARMACEUTICA MENTRE LAVORO IN ALFASIGMA?**

Sei tenuto a comunicarlo preventivamente alla Direzione Risorse Umane. Qualora tale situazione possa costituire un conflitto di interesse e interferire con le tue responsabilità lavorative e/o qualora possa produrre un rischio di perdita di riservatezza di dati e informazioni di Alfasigma, l'offerta non potrà essere accettata. In assenza della comunicazione di cui sopra potranno essere applicate sanzioni disciplinari che potranno anche comportare la risoluzione del contratto lavorativo con Alfasigma.


**NEL CASO IN CUI MI TROVASSI A GESTIRE UNA TRATTATIVA PER CONTO
DI ALFASIGMA CON UN PARTNER ESTERNO (FORNITORE O CLIENTE),
IL CUI TITOLARE È UN PARENTE/AMICO, COME DEVO COMPORTARMI?**

Devi comunicare al tuo referente aziendale o al superiore gerarchico il conflitto di interesse in cui ti trovi e chiedere di essere assegnato ad altra trattativa o di non essere l'unico soggetto a gestire la stessa.

**Insider Trading**

Ai Destinatari del Codice è vietato scambiare o consentire ad altri di negoziare azioni di una società, sia essa cliente, fornitore, concorrente o partner, anche potenziale, di una società del Gruppo Alfasigma, mentre sono in possesso di informazioni riservate su tale società.

Tutte le informazioni non pubbliche su Alfasigma e sulle società con le quali intrattiene o intende intrattenere rapporti commerciali sono considerate riservate.



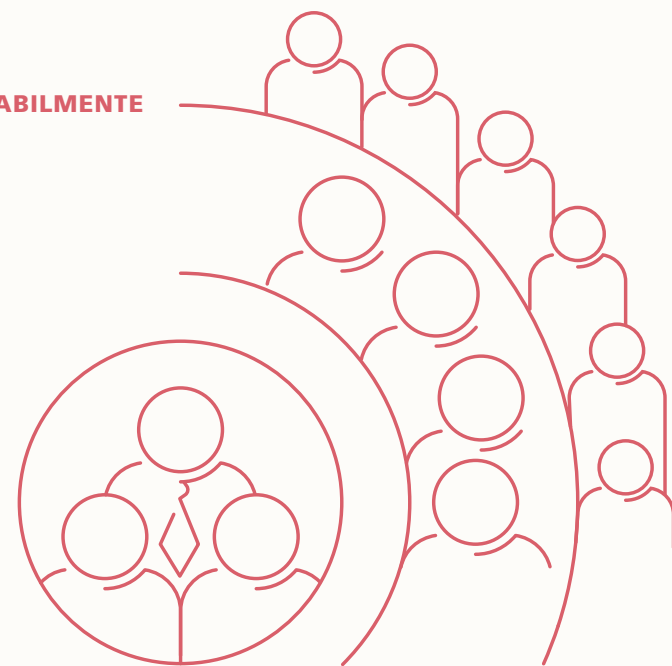
6

GESTIAMO LE RELAZIONI RESPONSABILMENTE

- ⇒ PARTECIPIAMO ALLA COMPETIZIONE CON LEALTÀ
- ⇒ GARANTIAMO LA QUALITÀ E LA SICUREZZA DEI NOSTRI PRODOTTI
- ⇒ GESTIAMO LE RELAZIONI CON I NOSTRI FORNITORI E PARTNER IN MODO ETICO
- ⇒ LAVORIAMO RESPONSABILMENTE CON AUTORITÀ ED ISTITUZIONI PUBBLICHE
- ⇒ NON FINANZIAMO PARTITI POLITICI E ORGANIZZAZIONI SINDACALI
- ⇒ INTERAGIAMO ATTIVAMENTE CON ASSOCIAZIONI DI PAZIENTI
- ⇒ GESTIAMO I RAPPORTI CON OPERATORI SANITARI, SOCIETÀ SCIENTIFICHE, ASSOCIAZIONI MEDICHE E STRUTTURE SANITARIE IN MODO TRASPARENTE



Crediamo nel valore dei comportamenti improntati sui più elevati standard etici per Alfasigma, per i suoi Stakeholder, nonché per l'intera Comunità.



Partecipiamo alla competizione con lealtà

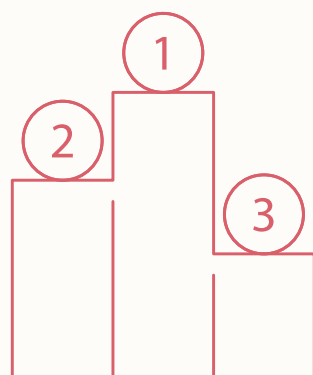
Crediamo nel valore della concorrenza leale e ci asteniamo da pratiche collusive e abusi di potere, nonché da comportamenti che potrebbero configurare alterazioni o distorsioni della concorrenza. Basiamo i nostri comportamenti sui principi di correttezza e trasparenza.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- rispettare le normative vigenti a tutela della concorrenza in tutti i Paesi in cui operiamo;
- contrastare ogni pratica collusiva che potrebbe minare il corretto funzionamento della concorrenza.

NON TOLLERIAMO:

- alcuna forma di abuso di potere, laddove la Società si trovi a detenere una possibile posizione dominante sul mercato;
- la definizione di accordi, anche informali, con i concorrenti, mirati a limitare la libera concorrenza, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, accordi per la fissazione dei prezzi, la ripartizione del mercato, l'aggiudicazione di aste pubbliche.



Garantiamo la qualità e la sicurezza dei nostri prodotti

La sicurezza dei nostri pazienti è una priorità. Adottiamo quindi i più elevati standard di qualità nelle attività di ricerca, sviluppo, produzione, distribuzione e farmacovigilanza, allineandoci alle *best practice* internazionali e nel rispetto di leggi e regolamenti applicabili.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- rispettare gli standard qualitativi definiti da Alfasigma e le norme che disciplinano la ricerca, lo sviluppo, la fabbricazione e la distribuzione dei nostri prodotti, in particolare le buone pratiche riconosciute a livello europeo e internazionale;
- collaborare con fornitori qualificati, riconoscendo l'importanza di scegliere attentamente le proprie controparti per la creazione di prodotti sicuri e di qualità;
- considerare attentamente eventuali reclami relativi alla qualità dei prodotti, assicurando ai nostri pazienti un miglioramento continuo della produzione;
- comunicare alle funzioni competenti di Alfasigma qualunque informazione riguardante la sicurezza dei prodotti in accordo con le procedure interne di farmacovigilanza;
- monitorare i possibili eventi avversi dei nostri prodotti durante l'intero ciclo di vita del prodotto per garantire il massimo livello di qualità e sicurezza, nel rispetto delle buone pratiche di farmacovigilanza e delle disposizioni delle autorità regolatorie;
- fornire informazioni scientifiche chiare, complete e corrette.

HO SCOPERTO CHE UNA MIA AMICA, UTILIZZANDO UN PRODOTTO ALFASIGMA, HA AVUTO DEGLI EFFETTI COLLATERALI. DEVO SEGNALARLO ANCHE SE HO APPRESO LA NOTIZIA DURANTE UN CONTESTO INFORMALE?

Sì, indipendentemente dal contesto in cui vengono raccolte queste informazioni, le potenziali reazioni avverse, ovvero qualunque effetto sfavorevole e non voluto che si manifesti in seguito all'assunzione di un medicinale Alfasigma, devono essere segnalate secondo le procedure di Farmacovigilanza.



Gestiamo le relazioni con i nostri fornitori e partner in modo etico

Le relazioni che intratteniamo con i nostri fornitori, di beni e servizi, e *business partner* sono basate su principi di onestà, lealtà, rispetto, diligenza, imparzialità, chiarezza e riservatezza.

Collaboriamo esclusivamente con fornitori e *business partner* affidabili e onorabili, con una solida reputazione.



PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- adottare processi di selezione basati su criteri oggettivi e tracciabili;
- formalizzare per iscritto i contratti con i fornitori/*business partner*, precisando diritti e doveri di entrambe le parti. I contratti devono contenere specifiche clausole con le quali richiediamo alle nostre controparti il rispetto della normativa applicabile e dei principi del Codice di Condotta Globale;
- non sfruttare situazioni di debolezza del fornitore nella formulazione di rapporti contrattuali. Ci aspettiamo che questo comportamento venga messo in atto anche dalle controparti.

Lavoriamo responsabilmente con autorità ed istituzioni pubbliche

Gestiamo le relazioni con le autorità e le istituzioni pubbliche secondo principi di integrità, correttezza e trasparenza e condanniamo ogni comportamento finalizzato a trarre un indebito/illecito vantaggio, anche a fronte della convinzione di agire nell'interesse di Alfasigma.

L'assunzione di impegni e la gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e, in generale, con organismi pubblici, nazionali ed internazionali, possono essere intrattenuti esclusivamente dai soggetti espressamente autorizzati e provvisti di idonei poteri.



LE AUTORITÀ MI HANNO CHIESTO DI FORNIRE UNA SERIE DI DOCUMENTI. POSSO EVITARE DI CONSEGNARE DEL MATERIALE E DELLA DOCUMENTAZIONE CHE NON RITENGO IMPORTANTE?

No, Alfasigma collabora con tutte le autorità e le istituzioni, intrattenendo rapporti trasparenti e cooperativi.

Omettere di consegnare in tutto o in parte la documentazione è un'azione che potrebbe comportare gravi conseguenze in termini sanzionatori e reputazionali.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- non offrire, anche per interposta persona, denaro, benefici (es. opportunità di lavoro o commerciali) o altre utilità a funzionari pubblici, a familiari o a soggetti ad essi collegati, al fine di trarne un indebito/illecito vantaggio;
- non rendere o indurre a rilasciare dichiarazioni mendaci verso l'Autorità Giudiziaria e la Pubblica Amministrazione.

NON TOLLERIAMO:

- comportamenti che possano pregiudicare l'indipendenza e l'autonomia di giudizio degli esponenti della Pubblica Amministrazione;
- comportamenti volti a conseguire indebitamente contributi e/o finanziamenti pubblici, o a destinarli a finalità diverse da quelle per le quali sono stati erogati.

Non finanziamo partiti politici e organizzazioni sindacali

Alfasigma si astiene dal finanziare, direttamente o indirettamente, partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, ovvero i loro rappresentanti e candidati. Non sponsorizziamo eventi, manifestazioni, congressi o conferenze che abbiano come scopo la propaganda politica.



Interagiamo attivamente con associazioni di pazienti

L'interazione con le associazioni di pazienti ci consente di comprendere come il paziente convive con la malattia e individuare quelle esigenze di miglioramento in termini di qualità della vita alle quali Alfasigma può contribuire.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- sostenere le associazioni di pazienti, nel pieno rispetto della normativa applicabile e delle regole deontologiche delle associazioni di riferimento;
- rispettare l'autonomia delle associazioni di pazienti;
- avviare progetti e collaborazioni basate su un reciproco beneficio.

NON TOLLERIAMO:

- condotte volte ad esercitare un'influenza indebita sulle associazioni di pazienti.

Gestiamo i rapporti con operatori sanitari, società scientifiche, associazioni mediche e strutture sanitarie in modo trasparente

I rapporti che intratteniamo con gli operatori sanitari (medici, farmacisti, personale infermieristico o altro personale sanitario), le società scientifiche, le associazioni mediche e le strutture sanitarie sono gestiti secondo i più elevati standard di integrità, in modo trasparente e tracciabile, nel rispetto della normativa applicabile e dei codici deontologici di riferimento.

Interagiamo con la comunità medico-scientifica al fine di garantire che i pazienti abbiano accesso e utilizzino i nostri prodotti correttamente per ricavarne il massimo beneficio.

I materiali e le attività finalizzate all'informazione medico-scientifica sono realizzati con estrema cura al fine diffondere correttamente le informazioni riguardanti i prodotti Alfasigma, nel pieno rispetto delle normative applicabili.



Alfasigma si propone di implementare e favorire attività informative e di divulgazione scientifica, quali, ad esempio congressi e convegni. Questi, infatti, consentono agli operatori sanitari di condividere le proprie esperienze cliniche e approfondire la conoscenza del valore terapeutico dei principi attivi contenuti nei prodotti Alfasigma, al fine di garantirne un uso efficace e migliorare la cura dei pazienti.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- effettuare la selezione di consulenze mediche in base a criteri oggettivi quali ad esempio la competenza scientifica;
- formalizzare le collaborazioni con i medici attraverso contratti che descrivano la natura del servizio reso e il valore della prestazione, che dovrà essere allineato al valore di mercato.



7

PROTEGGIAMO LA NOSTRA AZIENDA

- GARANTIAMO LA TRASPARENZA
E LA CORRETTEZZA DELLE INFORMAZIONI
- PROTEGGIAMO I DATI PERSONALI
- USIAMO ADEGUATAMENTE GLI ASSET AZIENDALI
- PROTEGGIAMO LE INFORMAZIONI RISERVATE
- SALVAGUARDIAMO I DIRITTI DI PROPRIETÀ
INTELLETTUALE
- COMUNICHIAMO RESPONSABILMENTE
PER TUTELARE LA REPUTAZIONE DI ALFASIGMA



Tuteliamo gli asset aziendali, garantiamo la trasparenza e la correttezza delle informazioni finanziarie e non, proteggiamo i dati personali e le informazioni, aziendali e di terzi, e salvaguardiamo la reputazione e l'immagine di Alfasigma.

Garantiamo la trasparenza e la correttezza delle informazioni

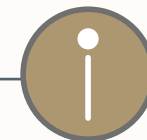
Alfasigma si impegna affinché tutte le informazioni, finanziarie e non, siano corrette, accurate, trasparenti, e fondate su dati documentabili.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- registrare correttamente tutte le operazioni aventi rilevanza economica e finanziaria;
- rispettare le disposizioni aziendali e la normativa vigente relative alla tenuta della contabilità e alla predisposizione della reportistica, finanziaria e non finanziaria;
- assicurare la completezza, la veridicità e la correttezza delle informazioni, dei dati e dei criteri adottati per la redazione del bilancio di esercizio, delle situazioni patrimoniali, economiche e finanziarie e delle altre comunicazioni sociali e la loro idonea conservazione, conformemente alla normativa vigente;
- garantire un facile accesso ai documenti aziendali sia agli organi di controllo interni che a quelli esterni.

NON TOLLERIAMO:

- condotte dirette ad alterare la correttezza o la veridicità dei dati e delle informazioni destinate ad essere contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste dalla legge, richieste da organi di controllo o da pubbliche autorità;
- ogni forma di falsificazione di dichiarazioni, di dati e/o informazioni a chiunque esse siano dirette.



COSA SI INTENDE PER...

Con il termine "dati personali" si intende qualsiasi informazione relativa ad una persona fisica identificata o identificabile, direttamente o indirettamente, ad essa riconducibile.

I dati personali possono fornire indicazioni su: caratteristiche, abitudini, stile di vita, relazioni personali, situazione economica, elementi caratteristici dell'identità di una persona, informazioni di carattere giudiziario.

Tra i dati rientrano "categorie particolari di dati personali" che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, i dati genetici e quelli relativi allo stato di salute, alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Proteggiamo i dati personali

Nello svolgimento della nostra attività trattiamo quotidianamente dati personali relativi a dipendenti, fornitori, clienti, pazienti e altre Parti Terze, ponendo la massima attenzione al rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali.



HO ACCIDENTALMENTE INVIATO UN DOCUMENTO AZIENDALE CONTENENTE I DATI PERSONALI DI ALCUNI NOSTRI CLIENTI AD UN COLLABORATORE. COSA DEVO FARE? MI È SEMPRE SEMBRATA UNA PERSONA FIDATA, FORSE POTREI EVITARE DI SEGNALARE L'ACCADUTO?

No, sebbene accidentale, questo fatto deve essere comunicato tempestivamente al tuo responsabile e segnalato alla funzione Privacy Office, inviando una comunicazione all'indirizzo di posta dedicato privacy@alfasigma.com.



PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- mantenere sempre alto il livello di compliance aziendale con la normativa vigente in materia;
- garantire idonee misure tecniche, organizzative e di sicurezza informatica finalizzate ad evitare violazioni dei dati personali trattati;
- adottare specifiche procedure relative al trattamento dei dati e alla loro conservazione, in linea con la normativa applicabile;
- creare la cultura della protezione dei dati personali, predisponendo piani di formazione ed informazione per tutto il personale;
- identificare e segnalare tempestivamente eventuali presunte violazioni di dati personali;
- assicurare l'esercizio dei diritti degli interessati.

Usiamo adeguatamente gli asset aziendali

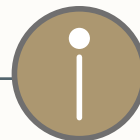
Assicuriamo la tutela degli asset aziendali, nel rispetto dei principi di correttezza, economicità ed efficienza. Tutti i dipendenti e i collaboratori di Alfasigma sono tenuti ad utilizzare adeguatamente gli asset aziendali messi a disposizione per lo svolgimento delle attività lavorative e a proteggerli da usi impropri.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- custodire ed utilizzare in maniera appropriata, nonché conforme alle disposizioni aziendali, tutti gli asset aziendali (materiali e immateriali) assegnati per il corretto svolgimento dell'attività lavorativa;

COSA SI INTENDE PER...

Per "uso improprio" degli asset aziendali si intende qualsiasi utilizzo degli stessi per scopi diversi da quelli per cui sono stati assegnati e/o in violazione di policy o procedure interne che ne disciplinano l'utilizzo.

**POSSO FAR GIOCARE MIA FIGLIA CON IL COMPUTER AZIENDALE?**

No, all'interno del computer aziendale sono custoditi dati altamente sensibili che potrebbero essere compromessi scaricando software non autorizzati e non conformi a quanto stabilito nelle policy e nei regolamenti aziendali.

- monitorare le modalità di utilizzo degli asset aziendali così da individuare abusi, danneggiamenti o sabotaggi ai danni di questi e preservarne la loro integrità;
- segnalare al responsabile gerarchico o alle funzioni preposte eventuali inadempienze o l'utilizzo scorretto dei beni aziendali.

Proteggiamo le informazioni riservate

Nel rispetto delle normative vigenti e delle disposizioni aziendali, garantiamo massima riservatezza su informazioni strategiche e/o confidenziali di Alfasigma e di Parti Terze di cui siamo venuti a conoscenza nell'ambito della nostra attività lavorativa.

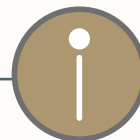
PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- non diffondere informazioni o notizie riguardanti Alfasigma senza preventiva autorizzazione aziendale;
- mantenere la riservatezza di tutte le informazioni di carattere strategico e/o confidenziale di Alfasigma e di Parti Terze;
- assicurare un efficace sistema di gestione della sicurezza informatica, al fine di proteggere il patrimonio informativo di Alfasigma e di Parti Terze.

NON TOLLERIAMO:

- qualsiasi comportamento volto ad alterare o manomettere il corretto funzionamento dei sistemi informatici al fine di accedere a dati, informazioni o programmi.





COSA SI INTENDE PER...

Con il termine “**proprietà intellettuale**” si intende il sistema di tutela giuridica dei beni immateriali, frutto dell’inventiva e dell’ingegno umano, come ad esempio le opere artistiche (protette dal diritto d’autore), le invenzioni industriali (protette tramite i brevetti), il design, i marchi o segni distintivi. La legge garantisce con particolare attenzione la protezione della proprietà intellettuale con l’obiettivo di:

- garantire un diritto esclusivo di sfruttamento al soggetto che ha inventato l’opera di ingegno;
- tutelare colui che ha inventato l’opera da possibili abusi e sfruttamenti illeciti della stessa.

Salvaguardiamo i diritti di proprietà intellettuale

Salvaguardare la proprietà intellettuale di Alfasigma è fondamentale per noi in quanto rappresenta un rilevante vantaggio competitivo. Rispettiamo altresì i diritti di proprietà intellettuale validi e applicabili di soggetti terzi nel corso del nostro lavoro quotidiano.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- proteggere la proprietà intellettuale di Alfasigma contro la perdita, il furto o altri usi impropri;
- prevenire con mezzi idonei la divulgazione prematura di un’invenzione, intenzionale o accidentale, poiché potrebbe precludere la possibilità di ottenere la protezione brevettuale.

NON TOLLERIAMO:

- l’uso non autorizzato, il furto, l’appropriazione indebita e ogni altra forma di violazione di titoli di proprietà industriale e intellettuale di soggetti terzi.



HO SCOPERTO CHE IL MIO COLLEGA HA RIVELATO INFORMAZIONI ATTINENTI ALLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE DI ALFASIGMA A TERZI. DEVO SEGNALARLO?

Sì, se vieni a conoscenza di presunte o effettive violazioni della proprietà intellettuale aziendale devi tempestivamente comunicarlo al responsabile di riferimento che avvierà le verifiche necessarie, oppure segnalarlo tramite gli appositi canali di Whistleblowing (vd. Canali di Segnalazione p. 19).



Comunichiamo responsabilmente per tutelare la reputazione di Alfasigma

La reputazione aziendale è un asset intangibile di valore inestimabile e come tale viene curata e protetta con particolare attenzione.

A tal fine, i rapporti con i *mass media* possono essere intrattenuti esclusivamente dalle funzioni aziendali preposte e nel rispetto delle politiche del Gruppo.

Particolare attenzione viene dedicata ai *social media*, i quali devono essere utilizzati in maniera responsabile, sia nella sfera privata che lavorativa. Pubblicare o commentare contenuti online, collegati direttamente o indirettamente ad Alfasigma, può danneggiare la reputazione aziendale.

Solo coloro che sono stati espressamente autorizzati da Alfasigma possono utilizzare i *social media* istituzionali ed effettuare comunicazioni ufficiali in nome di Alfasigma.

PER QUESTO, CI IMPEGNIAMO A...

- proteggere la reputazione aziendale;
- utilizzare responsabilmente i *social media* personali, ricordandoci sempre che ognuno di noi è parte del Gruppo e che ogni informazione riguardante Alfasigma, che diventa di dominio pubblico, potrebbe danneggiare l’immagine e la reputazione della stessa;
- garantire un’adeguata gestione dei canali *social* aziendali.



UN COLLEGA HA POSTATO INFORMAZIONI UFFICIALI AZIENDALI SUL PROFILO SOCIAL PERSONALE. PUÒ FARLO? È IN LINEA CON LE POLITICHE AZIENDALI?

I dipendenti hanno la possibilità di postare contenuti ufficiali dell’Azienda sui social media personali solo nel caso in cui siano stati appositamente e preventivamente autorizzati. In mancanza di ciò, qualsiasi pubblicazione di contenuti ufficiali su siti Internet e social media è da considerarsi vietata.





© 2022 Alfasigma S.p.A.

Approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 marzo 2022

Progetto grafico e impaginazione: Omega Graphics Snc, Bologna